



APPEL À CONSULTANT

Recherche régionale sur les contributions politiques, sociales et économiques et la réimagination du rôle des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest.

Type de contrat	Service de consultant pour des recherches externe
Entrepreneur	Institut de la société civile d'Afrique de l'Ouest (WACSI)
Titre du projet	Contribution des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest au développement social, économique et politique de la sous-région.
Date de publication	Mars 2022
Date limite de soumission	18 Avril 2022
Date de lancement du projet	Avril 2022
Fin du projet	31 Août 2022

About WACSI

Le WACSI est une organisation de la société civile créée par l'Open Society Initiative for West Africa (OSIWA) en 2005 pour renforcer les capacités de la société civile dans la sous-région en vue d'une Afrique de l'Ouest pacifique et prospère où le développement est porté par ses habitants. L'Institut cherche à renforcer la société civile en Afrique de l'Ouest pour qu'elle soit réactive, collaborative, représentative, résiliente et influente par le partage des connaissances, l'apprentissage, la connexion et l'influence. Le WACSI opère dans les quinze États membres de la CEDEAO, dont le Cameroun, la Mauritanie et le Tchad. L'Institut a été à l'avant-garde de la promotion de la contribution des organisations de la société civile au développement de la région.

Résumé des prestations requises

WACSI souhaite engager un consultant pour mener une recherche régionale sur la contribution des organisations de la société civile au développement économique, social et politique de l'Afrique de l'Ouest. La recherche devrait explorer davantage le(s) rôle(s) innovateur(s) que la société civile peut jouer pour accélérer le développement social, économique et politique de la sous-région. Les résultats de cette recherche seront utilisés pour d'autres engagements régionaux avec la société civile dans la région afin de perfectionner leurs engagements stratégiques dans les domaines prioritaires qui nécessitent les contributions indispensables de la société civile.

Informations contextuelles

L'Afrique de l'Ouest a connu divers modèles de développement, dont la plupart ont été conduits par des organisations de la société civile (OSC) à l'intérieur et à l'extérieur de la région. Grâce au nombre croissant d'OSC enregistrées et non enregistrées, la région a connu des améliorations en matière de prévention et de gestion des conflits, de transparence fiscale, de commerce, d'élections, d'intégration régionale, de gestion des crises humanitaires, de gestion des catastrophes, etc. Il s'agit d'indicateurs clés pour le développement socio-politique et économique. Au cours de la pandémie de COVID-19, le monde a vu les OSC faire preuve

d'audace en plaidant, en influençant les politiques et étant au premier plan dans la lutte contre le covid-19 tout en maintenant l'administration publique sous contrôle.

Bien qu'il soit généralement admis que la région ouest-africaine a besoin d'un programme de développement durable et d'un plan de mise en œuvre, il n'est pas certain que la société civile soit le moyen approprié pour conduire ce développement (Obadare, 2015). Cependant, on ne peut pas blâmer l'origine de cette affirmation puisque de nombreuses OSC sont également caractérisées par la corruption et parfois utilisées comme stratégie d'évasion fiscale, de blanchiment d'argent, de détournement de fonds, etc.

Pour ces raisons et bien d'autres, la " civilité " des OSC et l'efficacité de leur contribution au développement économique et politique en Afrique de l'Ouest - et en Afrique en général - sont souvent remises en question (Makuwira, 2016). Souvent, il n'y a pas d'initiatives de développement identifiables ou clairement définies pilotées par les OSC qui ont un impact continu tout en garantissant la justice et l'équité aux bénéficiaires. Cela n'est pas pour réfuter ou nier l'existence de ces OSC mais plutôt pour décrire le manque de mécanisme et système qui permet de les identifier dans le secteur du développement.

Les OSC jouent un rôle important en comblant le fossé entre le gouvernement et les citoyens tout en donnant à ces derniers la possibilité de participer à l'élaboration des politiques qui les concernent (Loada & Moderan, 2015). Il ne fait aucun doute que les OSC ont une valeur et une contribution importantes au développement, même si cela peut sembler ne pas être trop évident. La raison de cette situation n'est pas invraisemblable car nombreuses OSC sont constituées de mouvements sociaux qui sont largement informels et manquent souvent de ressources financières adéquates pour promouvoir leurs propres programmes

En outre, certaines ne disposent pas de systèmes et d'infrastructures efficaces pour documenter et faire connaître leurs activités. Il existe également une lacune dans la recherche académique/basée sur le marché qui cherche à mettre en évidence les contributions des OSC au développement dans la région. Bien que des boîtes à outils,² des rapports,³ des articles, etc., aient été publiés sur ce sujet par différentes institutions, beaucoup de ces documents ne font que mentionner le rôle postérieur des OSC dans le développement en Afrique de l'Ouest. Par conséquent, il existe peu de documentation précise ou approfondie sur la contribution de la société civile dans la région.

Dans ce contexte, cette recherche constitue une intervention opportune pour souligner la valeur ajoutée des OSC dans le paysage du développement en Afrique de l'Ouest. Plus précisément, la recherche examinera l'étendue de la contribution sociopolitique et économique des OSC au développement de l'Afrique de l'Ouest au cours des dernières années et la réinvention de leur rôle.

But

Cette recherche a pour but de documenter la mesure dans laquelle les OSC ont influencé (contribué) au développement social, politique et économique en Afrique de l'Ouest et les rôles innovants qu'elles peuvent soutenir pour réaliser ce développement en Afrique de l'Ouest.

Objectives

1. Identifier les contributions économiques des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest.
2. Identifier la contribution sociale et politique des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest.

3. Déterminer et documenter le rôle que le secteur de la société civile en Afrique de l'Ouest peut jouer dans le développement durable de la sous-région.

Méthodologie

L'étude prévoit l'utilisation de méthodes de recherche mixtes comprenant des approches quantitatives et qualitatives. Elle comportera : une analyse de la littérature, une analyse documentaire des données secondaires, une enquête, des entretiens avec des informateurs clés et des discussions de groupe. La recherche sera menée en anglais et en français dans toute l'Afrique de l'Ouest. Les échantillons de l'étude seront représentatifs des différents types d'organisations de la société civile dans la sous-région.

Étendue des travaux

Le consultant devra piloter les tâches suivantes en consultation avec la WACSI.

- Cadrage et compréhension de la portée de la recherche.
- Développement de la méthode de recherche pour approbation par la WACSI.
- Réaliser une revue de la littérature.
- Conception des instruments de recherche pour approbation par la WACSI.
- Collecte et analyse des données.
- Élaboration du rapport de recherche et soumission de la version initiale pour examen et commentaires.
- Présentation des premiers résultats de la recherche au WACSI.
- Révision et soumission du rapport de recherche final.
- Organisation d'une session d'information sur les résultats de la recherche avec un grand nombre de parties prenantes du développement en Afrique de l'Ouest. Une date appropriée pour cela sera convenue entre les chercheurs et le WACSI et pourrait être organisée à une date convenue après août 2022.

Résultats attendus

Le consultant fournira les résultats suivants :

- Rapport initial
- Outils de collecte de données
- Projet de rapport
- Présentation PowerPoint
- Rapport final
- Livraison d'ensembles de données épurées (dans SPSS ou Excel ; et les syntaxes en Word) issues de l'administration de la soumission questionnaires quantitatifs.
- Fournir des données qualitatives résumées à partir de protocoles d'entretiens qualitatifs analysés.

Procédure de candidature

- Le consultant doit soumettre une proposition technique et un budget démontrant sa compréhension de l'étendue des travaux et de la méthodologie détaillée de l'étude (cinq pages maximums en utilisant la police Georgia taille 11 et un interligne simple).
- La proposition doit inclure des délais et les rôles et capacités de l'équipe de recherche.
- Le calendrier doit détailler le déroulement des opérations entre la date de début et la date de fin du projet.

- la proposition budgétaire doit comporter suffisamment de détails pour faciliter l'évaluation des éléments des coûts proposés. Les budgets doivent être soumis en dollars Américain (\$) et inclure la répartition des coûts de l'ensemble des services requis. /Les candidats doivent également indiquer l'inclusion d'une TVA de 7,5 % sur le budget.
- Soumettre des échantillons de travaux de recherche réalisés précédemment.
- Soumettre les CV des chercheurs principaux.
- Le document de proposition complet (proposition budgétaire et budget) doit être soumis à l'adresse suivante
- research@wacsi.org, cc jcfomunjong@wacsi.org, nkusi@wacsi.org avant le **11 Avril 2022**.

Composition et responsabilités du consultant

- Le consultant pilotera l'étude et sera assisté par l'équipe des programmes de la WACSI.

Compétences du consultant

- Le consultant doit disposer d'une équipe de recherche comprenant le chercheur principal et des assistants de recherche.
- Le consultant doit démontrer sa capacité et son expérience dans la conduite d'enquêtes socio-économiques en Afrique de l'Ouest.
- Le consultant doit avoir les capacités humaines et logistiques (ordinateurs, etc.) nécessaires pour entreprendre l'exercice.
- Expérience des méthodes de recherche qualitative et quantitative.
- Excellentes capacités d'analyse et de rédaction de rapports.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, y compris la capacité à faciliter les groupes de discussion, à mener des entretiens avec des experts et à travailler dans une équipe multidisciplinaire.
- Connaissance du paysage du développement en Afrique de l'Ouest, notamment du point de vue de la société civile.
- Avoir une connaissance approfondie du secteur de la société civile en Afrique de l'Ouest.

Sélection de consultants

Le comité de sélection évaluera les candidatures sur la base de leur proposition technique écrite et de leur budget. En outre, le comité de sélection évaluera les demandes en fonction des capacités et de l'expérience technique démontrées par le consultant et l'équipe de recherche dans les domaines suivants :

- Expérience antérieure dans la conduite d'études similaires.
- Expérience des méthodes de recherche qualitative et quantitative.
- Connaissance du secteur de la société civile.
- Excellentes aptitudes à l'analyse et à la rédaction de rapports.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, y compris la capacité à animer des discussions de groupe (FGD), à mener des entretiens avec des experts et à travailler dans une équipe multidisciplinaire.
- Expérience de travail dans le contexte anglophone et francophone de l'Afrique de l'Ouest.
- Une maîtrise pratique du français est un avantage.